

Spécialiste en Communication pour le Changement des Comportements

Deadline:
17-11-2025

Contact person:
Jerome Berson

Place of Work:
Bangui

Département : Programmes – République Centrafricaine

Superviseur hiérarchique : Chief of Party – Projet Filets Sociaux

Lieu d'affectation : Basé à Bangui ou en région selon besoins opérationnels

Type de contrat : CDD – 12 mois renouvelable selon performance et financement

Date de début souhaitée : 1er Janvier 2026

Dans le cadre d'un projet de filets sociaux dans le cadre d'un appel à contrat commercial restreint, DCA recrute un Spécialiste en Communication pour le Changement des Comportements pour concevoir et déployer les stratégies de communication et de mobilisation communautaire du programme.

Résumé du poste

Le/la Spécialiste CCC conçoit et met en œuvre des campagnes de sensibilisation et des modules de formation visant à promouvoir des comportements favorables à la santé, à la cohésion sociale et à la résilience économique.

Objectif du poste

Renforcer la mobilisation communautaire et l'impact des interventions à travers une communication ciblée et inclusive.

Profil recherché

- Diplôme Bac+3 en communication, sciences sociales ou équivalent.
- Minimum 5 ans d'expérience en communication pour le changement des comportements.
- Expérience confirmée dans la conception et le pilotage de campagnes communautaires.
- Expérience dans la mise en œuvre de projets sous contrats commerciaux.
- Maîtrise du français et du Sango.

Ce que nous offrons

- Un poste au sein d'un projet phare dans le cadre d'un contrat commercial
- Un environnement de travail collaboratif et inclusif avec des partenaires nationaux et internationaux.
- Une opportunité de contribuer directement au renforcement du système de protection sociale et de résilience en RCA.
- Un salaire compétitif, selon expérience et barème interne.

Comment postuler

Les candidat.e.s intéressé.e.s sont invité.e.s à soumettre leur CV et lettre de motivation.

Égalité et conformité

DCA promeut l'égalité des chances et la diversité. Tous les candidat.e.s qualifié.e.s sont encouragé.e.s à postuler, sans distinction d'âge, de genre, d'origine, de religion, d'orientation sexuelle, d'identité de genre ou de handicap. DCA applique une politique stricte de prévention contre l'exploitation et les abus sexuels, et le respect du Code de conduite et des politiques de sauvegarde est une condition préalable à tout engagement.